



CEOMA y el proyecto europeo P.E.O.P.L.E

- **CEOMA ha participado en el Proyecto Europeo P.E.O.P.L.E**
- **P.E.O.P.L.E tiene como objetivo el estudio, la difusión y la ejecución de las mejores prácticas para la integración laboral de las personas mayores de 50 años**

(Madrid, 13 de junio de 2012).- La **Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA)**, ha participado en el Proyecto Europeo P.E.O.P.L.E. (Pan European Older People's Learning and Employment) a lo largo de estos dos últimos años, a través de su Delegación española, miembros de la Comisión Internacional de CEOMA. Este proyecto, financiado por el Organismo Autónomo de los Programas Educativos Europeos (**OAPEE**) a través del Programa de Ayudas Leonardo Da Vinci de la Unión Europea.

El programa P.E.O.P.L.E. tiene como objetivo el estudio, la difusión y la ejecución de las mejores prácticas para la integración laboral de las personas mayores de 50 años a través de la educación y la preparación, el empleo, la investigación, y la promoción y divulgación.

Los trabajadores europeos mayores de 50 años son objeto de una patente discriminación laboral en la Unión Europea a pesar de la introducción de nuevas leyes que favorecen la integración y la defensa de los derechos al trabajo y al envejecimiento activo de las personas que, cada vez en mayor número, integran este colectivo en todos los países de la Comunidad.

El proyecto P.E.O.P.L.E. ha sido llevado a cabo por un grupo de trabajo en el que han participado expertos representantes de organizaciones de cinco países: *Wise Owls*, del **Reino Unido**; *Association Chercheurs d'Emploi*, de **Francia**; *Gender Studies*, de la **República Checa**; *Forum pre pomoc starsím-národná siet*, de **Slovakia**; *ATDAL*, de **Italia** y *CEOMA*, de **España**.

En diversas jornadas de trabajo celebradas en París, Praga, Bojnice (Slovakia), Madrid y Londres, las entidades participantes en el proyecto han aportado y elaborado material y documentación relevante sobre el tema general que ha quedado definitivamente recogido y puesto a punto, por *Wise Owls*, en la publicación **P.E.O.P.L.E. Best Practice in Age and Employment Guides**, cuatro **Guías sobre las Mejores Prácticas en relación con la Edad y el Empleo**, desde el punto de vista de: los empresarios y creadores de empleo, los "seniors" desempleados, la preparación, aprendizaje y reciclaje de este colectivo y la difusión de campañas destinadas a la promoción y defensa del empleo en los mayores de 50 años.

se editarán en breve en los países que han formado parte del proyecto, en francés, checo, eslovaco, italiano y español.

La reunión de Londres se celebró en la sede de la Oficina del Parlamento Europeo en el Reino Unido. Asistieron representantes de los grupos participantes en el proyecto P.E.O.P.L.E. y miembros de las Comisiones y de la delegación británica en el Parlamento Europeo relacionadas con la Edad y el Empleo; de la organización AGE Platform Europe; así como de grupos, asociaciones y entidades relacionadas con los mayores y con la conmemoración del 2012 AÑO EUROPEO DEL ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y LA SOLIDARIDAD INTERGENERACIONAL.

Estas Guías Prácticas, que están ya disponibles en inglés, los interesados pueden disponer de ellas y de más información, tanto sobre el desarrollo de los trabajos, como de la documentación que se ha utilizado en el proyecto P.E.O.P.L.E. en: www.ceoma.org

CEOMA

La **Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA)** es una organización sin ánimo de lucro creada para la defensa de los derechos de las personas mayores. Representa a más de un millón de Socios de Base y casi 1.500 Asociaciones y abarca a 38 organizaciones de mayores de las distintas Comunidades Autónomas. Más información: www.ceoma.org